



COMUNE DI BUROLO

Via Asilo, 38
C.A.P. 10010

PROVINCIA DI TORINO

P.IVA 01976030013

Contratto Decentrato Integrativo anno 2013

Premesso che la Giunta Comunale con atto n 90/2013 ha fissato i criteri per la contrattazione decentrata relativa all' anno 2013;

Dato atto che in data 09/12/2013 ha avuto luogo l' incontro tra la delegazione pubblica trattante e le OOSS e RSU;

Dato atto che, a seguito del parere favorevole sull' ipotesi di contratto integrativo decentrato per l' anno 2013 espresso dal Revisore del Conto la Giunta Comunale con atto n 93/2013 ha autorizzato la sottoscrizione dell' accordo definitivo.

Si sottoscrive l' accordo definitivo nel seguente testo comprensivo di n 1 allegato.

Finalita' e criteri

Per l' anno 2013 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane pari a € 16.250,47 sara' utilizzato nel seguente modo:

- A) Indennità di rischio € 990,00
- B) Progressione economica orizzontale anno 2000-2001-2002-2004-2006-2008-2009-2010-2011-2012 € 9.095,10
- C) Indennita' di comparto € 3.839,04
- D) Compensi per specifiche responsabilità (art 17 comma 2 lett F) del CCNL 1999) € 609,51
- E) Compensi per l' incentivazione individuale e/o collettiva della produttività € 1.716,82 comprensivi di € 1.200,00 (art 15 comma 5 CCNL 1999)

ART3: Voci ulteriori

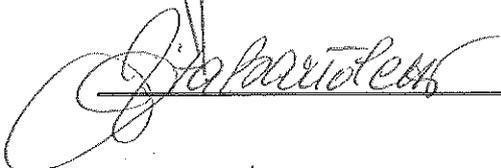
Viene mantenuto per il 2013 lo stanziamento di € 910,21 da destinare al lavoro straordinario art 14 c. 1° CCNL 1/4/99

Applicazione regolamento per incentivo su riscossioni da accertamenti ICI come consolidato 2010. (€ 300,00)

Letto, approvato e sottoscritto
Burolo, 16/12/2013

La Delegazione trattante

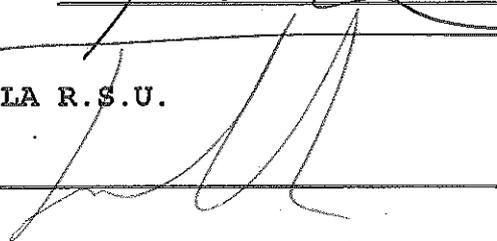




Il Rappresentate Sindacale



LA R.S.U.





COMUNE DI BUROLO

	Preventivo
RESIDUO FONDO	2013
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	Fondo PEO non costituito

	2013
UTILIZZO FONDO	
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	

	2013
FONDO INDISPONIBILE	
b) progressioni economiche	9.095,10
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	9.095,10
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	3.839,04
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	12.934,14
h) rischio: 3 operai	990,00
i) indennità particolari posizioni	609,51
o) produttività individuale e collettiva	1.716,82
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	3.316,33
TOT UTILIZZO LETTERA k)	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	16.250,47



 CASL FP



COMUNE DI BUROLO	
	Preventivo 2013
fondo unico consolidato 2002	8.273,49
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	
ART 32 c1. ccnl 22.01.04 Le risorse decantate presso gli enti, come di sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	791,93
ART 32 c2. ccnl 22.01.04 Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della capacità di bilancio.	638,65
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano la risorsa decentrata di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	785,70
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007 2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	1.042,78
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	3.259,06
VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	
Quinto comma art. 15 <i>In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e biennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO del 2004</i>	1.547,79
1. rapporti derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 po	407,51
Incrementi dei valori della PO rideterminate dal seguenti contratti CCNL 5/10/2001 art.1 c.3; CCNL 22/1/2004 art. 29 c.5; CCNL 9/5/2006 art. 2 c.2; CCNL 11/4/2008 art. 7 c.2	442,26
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	2.397,56
FONDO UNICO CONSOLIDATO	13.930,11
VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Secondo comma art. 15 Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complesive derivanti dal calcolo della singola voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza)	1.120,50
Quinto comma art. 15 <i>In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, al quale sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione della struttura e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e biennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI</i>	1.200,00
Risp. Fondo Anno Precedente	
Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	2.320,50
FONDO COMPLESSIVO	16.250,61
fondo straordinario art.14 comma 1	
stanziato	910,21
erogato	
economia	910,21

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]
CISL FP





Comune di Burolo

Parere n.9/2013 del Revisore dei Conti

(lunedì 09 dicembre 2013)

OGGETTO: ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2013

Io sottoscritto, dott. Pino BARRA, revisore contabile del Comune di Burolo:

VISTE:

- ✓ la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Burolo di area non dirigenziale ad oggetto "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Burolo per l'anno 2013", concordato in data odierna tra la delegazione trattante di parte pubblica, sulla base delle linee di indirizzo espresse dalla Giunta Comunale, e le OO.SS.;
- ✓ la Relazione tecnico-finanziaria redatta sulla base del modello previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICHIAMATI:

- ✓ l'art. 5, comma 3, CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 in merito ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- ✓ l'art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55, comma 1, D. Lgs. 150/2009, il quale demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- ✓ l'art. 9, commi 1 e 2 bis, DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;
- ✓ l'art. 1, comma 557, L. 296/2006, così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito con Legge 30.07.2010, n. 122;
- ✓ la Circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.05.2010;
- ✓ la Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale reca lo schema della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti collettivi integrativi decentrati;
- ✓ l'art. 67, comma 11, DL 112/2008, convertito in L. 133/2008, il quale prevede l'obbligo per tutte le Amministrazioni di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa;

TENUTO CONTO che:

- ✓ le risorse destinate alla contrattazione integrativa decentrata devonno essere previste nei documenti di programmazione finanziaria annuale e pluriennale;
- ✓ i contratti integrativi predisposti in violazione dei vincoli imposti dai contratti nazionali e che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale sono nulli (D. Lgs. 165/2001);
- ✓ il controllo previsto dall'art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55, comma 1, D.Lgs. 150/2009 deve essere effettuato prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva del contratto sulla base della Relazione illustrativa redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25/2012;

RILEVATO che l'Ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto e monitora costantemente gli equilibri finanziari di competenza, cassa, residui, sia ai fini del bilancio, sia del patto di stabilità;

Ciò premesso, in relazione alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto ed alla Relazione Tecnico Finanziaria di accompagnamento

CERTIFICA

per quanto di competenza:

- ✓ la compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi, sottoscritta in data 09.12.2013 di CCDI del personale non dirigente per l'anno 2013;
- ✓ la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali ed in particolare per le spese di personale;
- ✓ la compatibilità delle disposizioni contrattuali decentrate previste:
 - a) con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio del personale non dirigente;
 - b) con i vincoli derivanti dai CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali per il personale non dirigente;
 - c) con i vincoli derivanti da norme imperative di legge.

Ivrea, 9 dicembre 2013

Il Revisore dei Conti

Pino BARRA

