

## **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

### **Comune di BUROLO**

Alla cortese attenzione del Sindaco

Signor Cominetto Franco

#### **Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

#### **1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

L'Ente si è dotato di un Piano esecutivo di gestione (PEG) per il periodo 2023/2025 approvato con Delibera di Giunta n. 1 del 24-01-2023 e di un Piano dettagliato degli Obiettivi 2023, approvato come allegato al PIAO con Deliberazione di Giunta N. 28 del 30/08/2023. Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs. 150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo di Valutazione e recepita dall'Ente è stata approvata con Delibera di Giunta n.51 del 21-11-2023, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi: l'Organismo di Valutazione ha esaminato la Relazione sulla Performance ed i report prodotti dal Responsabile di Servizio e dal personale dipendente (**Allegati n.1**) dai quali emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti dell'Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza**

L'Ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'adozione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza all'interno del PIAO 2023 – 2025, con delibera di Giunta N. 28 del 30/08/2023.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2023, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2023.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni**

Esaminato il report di risultato e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede cinque fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- sentita la Segretaria Comunale Graziani Dott.ssa Graziana Ausilia, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla E.Q.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per l'E.Q. come da scheda allegata (**Allegato n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dall'unico titolare di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

## **4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Comunale si ottiene per il 51% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance individuale e per il restante 49% dalla valutazione sui comportamenti.

Il Nucleo di Valutazione

- sentito il Sindaco, Signor Paolo Cominetto, che esprime apprezzamento nei confronti dell'operato e della professionalità dimostrata dalla Segretaria
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata **(Allegato n.3)**

esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dalla Segretaria Dott.ssa Graziani Graziana Ausilia, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato al massimo dell'importo come definito da atti della Giunta Comunale, in modo proporzionale al servizio prestato così come definito nella Convenzione di Segreteria tra i Comuni di Caprile – Coggiola – Burolo – Portula – Zimone.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Burolo, 05 luglio 2024

**Nucleo di Valutazione Monocratico**

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI

*Allegati:*

*1a – 1b – 1c – 1d – 1e – 1f – 1g relazioni a consuntivo delle EQ e relazione sulla performance*

*2 schede di valutazione EQ*

*3 schede di valutazione segretaria comunale*