

COMUNE DI BUROLO

Città Metropolitana di Torino

ALLEGATO 2 – AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE ECONOMICA ANNO 2025

SOTTOSCRITTO IN DATA 11 NOVEMBRE 2025

(PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 6 OTTOBRE 2025)



UIL FPL



FP CGIL

COMUNE DI BUROLO
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno duemilaventicinque, il giorno 11 del mese di novembre, alle ore 9.30 presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Burolo si sono riunite – collegati mediante videochiamata:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica (così come indicata con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 10 settembre 2025):

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CISL	assente
UIL FPL	Sig. Paolo Osella e sig. Raffaele Audisio – collegati da remoto
FP CGIL	Sig. Gianluca Ossola – collegato da remoto
CSA RAL	assente

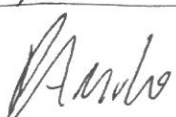
- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie: sig. Paolo Rosso

Le parti:

- ✓ Vista l'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica per l'anno 2025
- ✓ Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta sull'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica per l'anno 2025
- ✓ Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 28 ottobre 2025 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione della versione definitiva della contrattazione decentrata integrativa – parte economica per l'anno 2025

convengono quanto segue.



UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2025

Dettaglio per singola voce:

Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):

La somma a carico del Fondo anno 2025, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL ammonta a € 3.725,60

Fondo progressioni economiche storiche:

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche storiche realizzati negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 9.855,61.

Si dà atto che per l'anno 2025 si prevedono due differenziali stipendiali, uno nell'area dei Funzionari titolari di Elevata Qualificazione (con decorrenza dal 1 giugno 2025) e uno nell'Area degli Istruttori per un totale, a carico del fondo, di € 933,33+750,00; pertanto, il Fondo progressioni economiche storiche ammonta, per l'anno 2025, a € 11.538,94.

Indennità condizioni di lavoro (art. 80, com 2 lett. c CCNL 2019/2021 – art 11 ipotesi contratto integrativo decentrato):

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) **disagiate**: singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale. Importo massimo annuale: € 1004,00 (pari a un'indennità di € 1,00/giorno di effettivo svolgimento delle attività per n. 2 Operatori Esperti e n.2 Istruttori);

Per l'individuazione delle attività disagiate, si rimanda all'art. 11 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo.

Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio, il numero dei giorni lavorativi del 2025 è pari a 251.

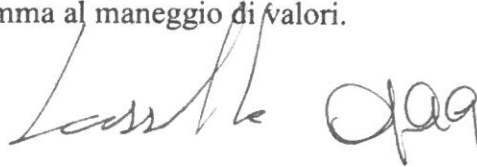
- b) **esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Sono tali soltanto le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ex L.n. 81/2008 recante attuazione dell'articolo 1 della L. n.123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e smi. Per l'individuazione delle attività esposte a rischi, si rimanda all'art. 11 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo. Importo massimo annuale: € 753,00 (pari a un'indennità di € 1,50/giorno di effettivo svolgimento delle attività per n. 2 Operatori Esperti).

Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio per le attività esposte a rischio, il numero dei giorni lavorativi del 2024 è pari a 251.

- c) **implicanti il maneggio di valori**. Poiché questo Ente ha completamente abolito l'uso del contante, si ritiene di non destinare alcuna somma al maneggio di valori.


UIL FPI


FP CGIL



Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 15 ipotesi contratto integrativo decentrato)

Ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, per almeno 4 ore, in **servizi esterni di vigilanza**, compete una indennità giornaliera.

Importo massimo annuale: € **502,00** (pari a un'indennità di €1,00/giorno di effettivo svolgimento delle attività per n. 2 Agenti di Polizia Municipale).

Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di servizio esterno della Polizia Locale, il numero dei giorni lavorativi del 2024 è pari a 251.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022):

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'Ente, si prevede un compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022. Si stabilisce un importo di € **300,00 per n.1 unità** dell'area Istruttori (ex. Cat. C) assegnata al servizio demografico a cui è stata attribuita, con atto formale, la delega di Ufficiale di Stato Civile e di Ufficiale di Anagrafe.

Precisazioni

Tutte le somme relative alle specifiche sopra elencate eventualmente non erogate andranno ad incrementare la performance organizzativa.

Specifiche disposizione di Legge:

Quota del fondo destinato a compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale.

La predetta somma viene ripartita in base alle seguenti modalità:

- **Compensi per lavoro straordinario:** € **322,20** (come da deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 18 febbraio 2025).

- **Compensi per rilevazioni statistiche e censuarie:** € //

- **Compenso incentivante per funzioni tecniche ai R.U.P.:** Quota attribuita al R.U.P. ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023:

- **Compensi da erogare nell'anno 2025 Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo:** € **900,00** – compatibilmente con quanto previsto nel vigente regolamento comunale nonché dall'art. 45 comma 4, secondo periodo del D.Lgs. n. 36/2023

Premio di eccellenza (art. 81 CCNL 2022):

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2022.

La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2022, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia erogata al dipendente che abbia ricevuto, secondo il sistema di valutazione dell'Ente, la valutazione più elevata. In caso di parità, la maggiorazione sarà erogata in parti eguali tra i dipendenti con la valutazione più elevata.

L'importo del differenziale del premio individuale è pari a € **102,85**

Performance Individuale e Collettiva (artt.21 e 22 CCDI):

Compensi per l'incentivazione per la performance individuale: € 2.297,15 (risultante dall'importo da destinarsi alla performance individuale - € 2.400, - dedotto del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale da destinare al premio di eccellenza (€ 102,85)

Compensi per l'incentivazione della performance organizzativa: € 819,98

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

Lavoro agile

Fermo restando quanto definito nella parte normativa, le parti danno atto che, per l'anno 2025, non è prevista l'erogazione della prestazione lavorativa in modalità agile e che si rimanda l'attivazione dell'istituto nel 2026.

Dichiarazione congiunta

Le Parti congiuntamente concordano che la quota di € 2.966,46 ex D.L. 25/2025, conv. in L. n. 69/2025, confluiscono, dall'anno 2026, nel fondo performance dipendenti.

Norme finali

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2025, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

In data 11 novembre 2025, presso la sede del Comune di Burolo, in sede di definizione del contratto decentrato integrativo (parte economica 2025) per personale del comparto la delegazione trattante composta da:

- Per la parte pubblica:

- Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, Segretario Comunale:



- Per la parte sindacale:

- Sig. Paolo Rosso – RSU Comune di Burolo
- – FP CGIL – assente
- – UIL FPL – Sig. Paolo Osella e sig. Raffaele Audisio
- – FP CISL – Sig. Gianluca Ossola
- – CSA RAL – assente

